

ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной этике работников областного государственного автономного учреждения «Футбольный клуб «Сахалин»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение вводится в целях организации единого служебного подхода к осуществлению единых требований к работникам учреждения, создания комфортных условий обеспечения микроклимата доверия и сотрудничества в коллективе.

1.3. Единые требования со стороны администрации призваны улучшить условия работы для всех категорий работников ОГАУ «ФК «Сахалин».

1.4. Выработанные нормы профессиональной этики обязательны для всех работников, независимо от занимаемой должности, наличия наград и поощрений, стажа работы.

2. Этические начала

2.1. Профессиональным долгом для работников ОГАУ «ФК «Сахалин» является приоритет интересов учреждения над личным интересом, так как работник учреждения наделен полномочиями воспитывать и будущих граждан страны.

2.2. Работник ОГАУ «ФК «Сахалин» не имеет морального права допустить возможность игнорирования или нарушения требований действующего законодательства, норм общественной морали, интересов коллег по работе.

2.3. Моральным долгом работника учреждения является соблюдение основного правила нравственности: «не делай другому того, что не желаешь себе».

2.4. Работник ОГАУ «ФК «Сахалин» наряду с правовой ответственностью за дисциплинарные проступки, за нарушение норм делового поведения и профессиональной этики несет моральную ответственность в форме осуждения коллег, негативной оценки личных качеств руководителем учреждения и исключения возможности карьерного роста.

2.5. Нравственной обязанностью каждого работника учреждения является достижение такого уровня добросовестного отношения к работе, профессионализма и компетентности, соблюдения требований трудовой дисциплины, который обеспечивает эффективную реализацию должностных обязанностей как важнейшей составляющей механизма трудовой деятельности.

2.6. Элементом профессиональной этики работников учреждения должно быть глубокое убеждение в том, что признание, соблюдение и защита прав и свобод всех участников трудового процесса являются основополагающими нормального функционирования учреждения.

2.7. Недопустимо с позиций профессиональной этики влияние личных, имущественных и иных интересов на выполнение должностных обязанностей.

2.8. Нравственной основой трудовой деятельности выступает создание условий, обеспечивающих свободное развитие человека.

2.9. Работник ОГАУ «ФК «Сахалин» по своим убеждениям обязан быть интернационалистом, уважать и проявлять терпимость к обычаям, традициям, религиозным верованиям различных народностей, этнических групп; бережно относиться к государственному языку Российской Федерации и другим языкам и наречиям народов России, не допускать дискриминации по признакам национальности, расы, пола, социального статуса, возраста, вероисповедания.

2.10. Работник ОГАУ «ФК «Сахалин» как при выполнении трудовых обязанностей, так и вне стен учреждения, должен воздерживаться от поступков, высказываний, действий, наносящих ущерб авторитету учреждения.

2.11. Работник ОГАУ «ФК «Сахалин» в любой ситуации обязан сохранять личное достоинство, в лучшем свете представлять ОГАУ «ФК «Сахалин», заботиться о своем добром имени, избегать всего, что может поставить под сомнение его объективность и справедливость при решении вопросов, касающихся выполнения Устава учреждения.

2.12. Работник ОГАУ «ФК «Сахалин» не может допускать пристрастность в процессе исполнения должностных обязанностей, должен быть свободным от влияния общественного мнения и других способов влияния, от опасений критики его трудовой деятельности, если он действует в соответствии с принципами справедливости, понимания ситуации.

2.13. Этикет работника учреждения требует в общении с учащимися, родителями (законными представителями), коллегами по работе, как при выполнении своих трудовых обязанностей, так и во внерабочих отношениях соблюдать общепринятые правила поведения; демонстрировать вежливое, корректное общение, выдержанность, беспристрастность, принципиальное стремление глубоко разобраться в существе вопроса, умение спокойно выслушать и понять иную позицию или точку зрения; продемонстрировать равное отношение ко всем, взвешенность, обоснованность и аргументированность высказываний и принимаемых решений.

2.14. Этикет работника ОГАУ «ФК «Сахалин» направлен на искоренение и нейтрализацию таких негативных явлений в процессе работы как грубость, неуважительное отношение к окружающим, коллегам, эгоизм, амбициозность, равнодушие, личная нескромность и злоупотребление трудовыми правами.

3. Нормы профессиональной этики

3.1. Работник учреждения служит образцом тактичного поведения, умения общаться, внешнего вида, уважения к собеседнику, поведения в споре, справедливости.

3.2. Дисциплина в учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства работников друг к другу, учащимся, проходящим спортивную подготовку в ОГАУ «ФК «Сахалин».

3.3. Работник ОГАУ «ФК «Сахалин» должен помнить:

- что он является для обучающихся примером пунктуальности и точности;
- что по его поведению судят в целом об ОГАУ «ФК «Сахалин»;
- что использование им научного потенциала для решения задач учреждения является первостепенным.

3.4. Работнику ОГАУ «ФК «Сахалин» запрещается:

- передача персональных данных другого работника третьей стороне;
- разглашение сведений о личной жизни работников учреждения и его семьи;
- выносить на обсуждение посторонних лиц конфиденциальную информацию о работе учреждения и его работников;
- повышать голос, кричать на обучающихся, родителей, работников учреждения;
- терять терпение и самообладание в любых ситуациях;
- нарушать требования федеральных государственных стандартов;
- допускать в общении с коллегами, родителями (законными представителями) и учащимися ненормативную лексику;
- курить в помещениях учреждения и в спортивных залах;
- поручать родителям сбор денежных средств, а также заниматься сбором денежных средств с учащихся и их родителей;
- допускать выражения, оскорбляющие человеческое достоинство;
- допускать в любой форме оскорбления, относящиеся к национальной или религиозной принадлежности;
- применять по отношению к обучающимся меры физического или психологического насилия над личностью;
- допускать в любой форме оскорбления, выпады или намеки, касающиеся физических недостатков учащегося.

4. Основные требования поведения (этикета) работника ОГАУ «ФК «Сахалин»

4.1. Нравственным долгом работников учреждения должны быть: добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей, стремление быть старательным, организованным, ответственным, поддерживать свою квалификацию на высоком уровне, знать и правильно применять в сфере своих полномочий действующее законодательство, нормативно-правовые акты, нормы морали и нравственности.

4.2. Никто не вправе из работников учреждения публично, вне рамок профессиональной деятельности подвергать критике деятельность руководителей и других работников учреждения, а также решения вышестоящих организаций.

4.3. Тренеры-преподаватели обязаны соблюдать режим и порядок трудовой деятельности.

5. Дисциплинарные меры за нарушение норм профессионального поведения

5.1. За нарушение норм профессиональной этики на виновного работника может быть наложено дисциплинарное взыскание.

5.2. Дисциплинарные расследования и принятые на их основании решения могут быть преданы гласности только по просьбе заинтересованного работника, за исключением тех случаев, когда они влекут за собой запрещение заниматься той или иной профессиональной деятельностью.

5.3. На каждой стадии рассмотрения любого дисциплинарного вопроса каждому работнику должны быть обеспечены достаточные гарантии, в частности:

- право быть информированными в письменном виде о предъявляемых ему претензиях и об основаниях для этих претензий;
- право на ознакомление со всеми материалами по данному делу;

- право на защиту лично или через представителя по своему выбору, с предоставлением работнику достаточного времени для защиты;
- право быть информированным в письменном виде о принятых по его делу решениях, а также о мотивах этого решения;
- право апелляции в компетентные инстанции.