

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу областного государственного
автономного учреждения дополнительного
образования «Спортивная школа «Сахалин»
от 01.09.2023 № 56-ОК

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников областного государственного автономного
учреждения дополнительного образования «Спортивная школа
«Сахалин»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Сахалинской области от 23.11.2017 г № 541 «О размерах должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Сахалинской области», постановления Правительства Сахалинской области от 23.08.2012 № 423 «Об отдельных вопросах оплаты труда рабочих государственных учреждений Сахалинской области», Примерного положения об оплате труда работников автономных учреждений Сахалинской области, находящихся в ведении министерства спорта Сахалинской области (в ред. Приказа Министерства спорта Сахалинской области от 21.08.2023 N 1-3.18-502/23), в целях совершенствования оплаты труда работников областного государственного автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Сахалин» (далее - Учреждение), и применяется при определении условий оплаты труда при разработке коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов Учреждения.

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

1.3. Отнесение работников Учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, профессиональных стандартов, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.4. Наименования должностей (профессий) работников Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и профессиональными стандартами.

1.5. Лица, принимаемые на работу в Учреждение на должности работников физической культуры и спорта, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Учреждения (далее - Комиссия), назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности педагогических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу в Учреждение на общеотраслевые должности руководителей, специалистов и других служащих, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу в Учреждение на должности работников сферы здравоохранения, не имеющие соответствующего дополнительного профессионального образования или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и необходимый стаж работы.

Лица, принимаемые на работу в Учреждение на должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме

возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Указанная Комиссия создается в Учреждении в целях коллегиального рассмотрения возможности приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует квалификационным требованиям, и вынесения соответствующих рекомендаций для работодателя.

1.6. Условия оплаты труда работников Учреждения, в том числе установленный им оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, их размеры, являются обязательными для включения в трудовые договоры.

1.7. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

1.9. Штатное расписание Учреждения формируется в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих, профессии рабочих Учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работникам руководителем Учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждения, за исключением руководителя Учреждения, его

заместителя, главного инженера и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с приложениями к настоящему положению:

-приложение № 1 «должностные оклады (ставки заработной платы) работников физической культуры и спорта»;

-приложение № 2 «должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников»;

- приложение № 3 «должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей»;

-приложение № 4 «должностные оклады специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».

-приложение № 5 «должностные оклады медицинских и фармацевтических работников».

- приложение № 6 «размеры окладов рабочих».

-приложение № 7 «Порядок установления надбавки тренерам, тренерам-преподавателям (включая старших) и работникам, принимающим участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса, за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса».

- приложение № 8 «Должностной оклад руководителя Учреждения».

- приложение № 9 «Порядок установления надбавки за выслугу лет».

-приложение № 10 «Условия оплаты труда педагогических работников, осуществляющих спортивную подготовку».

2.3. Размеры окладов профессий рабочих Учреждения установлены в размерах, определяемых Правительством Сахалинской области, в соответствии с присвоенными квалификационными разрядами.

Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) профессиональными стандартами.

2.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный работнику за исполнение трудовых (должностных)

обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, тренерской работы в неделю за ставку заработной платы), предусматривается в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.5. Работникам Учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент квалификации;
- коэффициент образования;
- коэффициент профессиональной квалификационной группы;
- коэффициент особенностей работы;
- коэффициент уровня управления.

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладам) определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на соответствующий повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической, тренерской работы или учебной (преподавательской) работы на повышающий коэффициент.

2.6. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается работникам Учреждения, непосредственно осуществляющим деятельность по адаптивной физической культуре и спорту, должности которых относятся к должностям работников физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему положению), медицинских и фармацевтических работников (приложение № 4 к настоящему положению), в размере 0,30.

В Учреждении с учетом мнения представительного органа работников, утверждается конкретный перечень должностей работников, которым устанавливается повышающий коэффициент специфики работы.

2.7. Повышающий коэффициент квалификации к должностному окладу, ставке заработной платы устанавливается работникам, должности которых относятся к должностям работников физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему положению), педагогических работников (приложение №2 к настоящему положению) медицинских и фармацевтических работников (приложение № 5 к настоящему положению), в следующих размерах:

Показатели квалификации	Размер повышающего коэффициента
высшая категория	0,45
первая категория	0,25
вторая категория	0,15

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работнику, занимающему должность, по которой ему присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

2.8. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального или высшего образования, в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	0,15
Высшее образование	0,30

Повышающий коэффициент образования устанавливается со дня представления соответствующего документа об образовании.

2.9. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ) устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Квалификационный уровень ПКГ	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	0,50
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	0,55
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	0,60
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	0,55
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,45
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,50
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,55
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,60
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	0,55
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого	0,40

уровня»	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,45

Повышающий коэффициент ПКГ устанавливается к должностному окладу работникам, осуществляющим работы в области охраны труда в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Специалисты, осуществляющие работы в области охраны труда	
Специалист по охране труда, специалист по охране труда II категории, специалист по охране труда I категории	0,55

2.10. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается к должностному окладу работника, занимающему должность «тренер», «тренер – преподаватель в размере 0,60.

2.11. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается к должностному окладу работника в зависимости от должности, занимаемой в системе управления Учреждением, в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Заместитель главного бухгалтера	0,20

2.12. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.11 настоящего раздела положения, не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.13. Заработная плата в учреждении выплачивается 2 раза в месяц, 18 числа - за первую половину месяца и 3-го числа последующего месяца за вторую половину месяца. При задержке заработной платы Работодатель несет ответственность в соответствии со ст. 236 ТК РФ.

III. Особенности оплаты труда педагогических работников

3.1. Оплата труда тренера-преподавателя (включая старшего), производится за фактический объем учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

Должностные оклады, ставки заработной платы педагогических работников являются фиксированным размером оплаты труда за исполнение должностных обязанностей за календарный месяц (за норму часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю).

3.2. Максимальный объем учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы) для тренера-преподавателя (включая старшего) определяется учреждением самостоятельно в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки, реализующих учреждением.

3.3. За педагогическую работу, выполняемую тренером-преподавателем (включая старшего) с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, исчисление заработной платы за весь объем педагогической или учебной (преподавательской) работы производится путем умножения размера ставки заработной платы, установленной за календарный месяц на фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской или педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

3.4. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждений применяется при оплате:

- часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни

или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось непрерывно свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список;

- часов педагогической работы специалистов учреждений (в том числе из числа работников административно-управленческого персонала, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Учреждении;

- часов педагогической работы в объеме не более 300 часов в год, выполняемой педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной учебной нагрузки в основное рабочее время с согласия работодателя.

Исчисление заработной платы на основе почасовой оплаты труда производится исходя из часовой ставки заработной платы с применением повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением.

Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

IV. Перечень видов выплат компенсационного характера

4.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за совмещение профессий (должностей);

- доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- повышенная оплата за работу в ночное время;

- повышенная оплата за сверхурочную работу;

4.1.2. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент, процентная надбавка.

4.2. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

4.3. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра) в размере 40 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы.

4.4. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

4.5. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

4.6. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 4.3, 4.4, 4.5 настоящего положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической работы.

4.7. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка, устанавливаемые федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области, начисляемые на всю сумму заработной платы.

V. Перечень видов выплат стимулирующего характера

5.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

5.1.1. Выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за профессиональное мастерство;
- за классность водителям автомобилей;
- выпускникам образовательных учреждений;
- за наставничество над выпускниками образовательных учреждений;
- за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса.

5.1.2. Надбавка за выслугу лет;

5.1.3. Надбавка за непрерывный стаж работы;

5.1.4. Премияльные выплаты в виде премии по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ.

5.2. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих не ниже 2 разряда, в размере до 50 процентов оклада.

Конкретные размеры и порядок выплаты надбавки за

профессиональное мастерство устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

5.3. Водителям автомобилей за присвоенный класс квалификации (классность) устанавливается ежемесячная надбавка за классность в следующих размерах:

Присвоенный класс квалификации	Размер надбавки, в % от оклада
«водитель автомобиля 2-го класса»	10
«водитель автомобиля 1-го класса»	25

Присвоение классной квалификации осуществляется в порядке, устанавливаемом в Учреждении Положением о порядке присвоения классов квалификации водителям автомобилей, с учетом мнения представительного органа работников.

5.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности «инструктор-методист физкультурно-спортивной организации», «инструктор-методист», «тренер», «тренер-преподаватель», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре», в возрасте до 30 лет (далее - выпускники), в целях привлечения и укрепления кадрового состава устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом с объема фактической тренерской работы, педагогической или учебной (преподавательской), в размере 30 процентов.

5.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

5.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 5.4.3 настоящего пункта.

5.4.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу, в том числе по мобилизации, или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

5.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в Учреждении и продолжившим работу в нем, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.

5.5. Надбавка за наставничество устанавливается специалистам, оказывающим помощь выпускникам, предусмотренным в пункте 5.4 настоящего положения, в целях их адаптации и приобретения профессиональных навыков, к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической тренерской работы педагогической или учебной (преподавательской), в размере 10 процентов.

5.5.1. К числу указанных в пункте 5.5 настоящего положения специалистов относятся работники Учреждения, работающие на должностях «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего)», тренер-преподаватель (включая старшего)», «тренер (включая

старшего)», «инструктор-методист (включая старшего) и «инструктор-методист физкультурно-спортивной организации (включая старшего)» и имеющие стаж работы по указанным должностям не менее 5 лет.

5.5.2. Надбавка устанавливается с момента издания приказа о закреплении за специалистом выпускника, но не более чем на один год.

5.6. Работникам за результативную подготовку и (или) в подготовке спортсмена (команды) высокого класса может быть установлена надбавка в соответствии с Порядком установления надбавки тренерам (включая старших), тренерам по адаптивной физической культуре (включая старших) и работникам, принимающим участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса (приложение № 5 к настоящему Положению).

5.7. Работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта второго уровня, устанавливается надбавка за выслугу лет в порядке и на условиях согласно приложению № 2 к положению о порядке выплаты стимулирующих, компенсационных доплат и выплат работникам Учреждения, в следующих размерах:

Стаж работы	Размеры выплат, %
от 1 до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Надбавка за выслугу лет устанавливается к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической тренерской и тренерско-преподавательской работы.

Надбавка за выслугу лет не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 5.4. настоящего положения.

5.8. Работникам Учреждения, за исключением заместителей руководителя Учреждения, главного инженера, главного бухгалтера и работников, которым установлена надбавка за выслугу лет, устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы в Учреждении в следующих размерах:

Стаж работы	Размеры выплат, в % к окладу (должностному окладу)
от 1 до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Надбавка за стаж непрерывной работы в Учреждении устанавливается как по основному месту работы, так и по внутреннему и внешнему совместительству и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается ежемесячно.

Надбавка за стаж непрерывной работы в Учреждении выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Право на изменение размера указанной надбавки возникает со дня достижения соответствующего стажа непрерывной работы в Учреждении.

При наступлении у работника права на назначение или изменение размера надбавки за стаж непрерывной работы в период его пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера данной надбавки производится по окончании указанных периодов.

При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

Исчисление стажа непрерывной работы производится отделом юридического и кадрового сопровождения Учреждения. После определения стажа непрерывной работы в Учреждении издается приказ руководителя о выплате надбавки. Исчисление и выплата последующих надбавок производится на основании приказа руководителя Учреждения по мере достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки.

Исчисление стажа непрерывной работы в Учреждении производится в календарном порядке.

5.9. Выплата премии по итогам работы (за месяц, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя Учреждения по оценке результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников устанавливаются Положением о порядке выплаты стимулирующих, компенсационных доплат и выплат работникам областного государственного автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Сахалин». Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

Предусмотрен следующий порядок формирования премии: Руководители отделов, либо старшие инструкторы-методисты подают размеры премий на рассмотрение комиссии, комиссия рекомендует, а Директор утверждает. Далее издается приказ.

Конкретные размеры, порядок и условия выплаты премии по итогам работы устанавливаются Положением о порядке выплаты стимулирующих, компенсационных доплат и выплат работникам областного государственного автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Сахалин», с учетом мнения представительного органа работников.

5.10. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо

важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда, в порядке, размерах и на условиях, установленных Положением о порядке выплаты стимулирующих, компенсационных доплат и выплат работникам областного государственного автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Сахалин».

5.11. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 5.1 настоящего положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы с учетом объема фактической работы или учебной (тренерской) работы.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, либо условия их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре работников (дополнительном соглашении к трудовому договору).

VI. Условия оплаты труда заместителя руководителя Учреждения, главного инженера и главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителя Учреждения, заместителя руководителя Учреждения, главного инженера и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

6.2. Размеры должностных окладов руководителю Учреждения, заместителю руководителя Учреждения, главному инженеру и главному бухгалтеру устанавливаются на 15 и 20 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения соответственно.

6.3. С учетом условий труда, руководителю Учреждения, заместителям руководителя Учреждения, главному инженеру и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера,

предусмотренные разделом 3 настоящего положения.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

6.4. Заместителям руководителя Учреждения, главному инженеру и главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктом 5.1.4. настоящего положения.

6.5. Выплаты компенсационного характера, стимулирующего характера, предусмотренные заместителям руководителя Учреждения, главному инженеру и главному бухгалтеру, исчисляются из установленного должностного оклада пропорционально отработанному времени.

6.6. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений по согласованию с должностным лицом Правительства Сахалинской области, осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, по форме представления о премировании руководителя государственного учреждения Сахалинской области за выполнение особо важных и сложных работ.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю Учреждения исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от

приносящей доход деятельности.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ выплачивается руководителю Учреждения при условии отсутствия дисциплинарного взыскания.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к положению об оплате труда работников
областного государственного автономного учреждения
дополнительного образования «Спортивная школа «Сахалин»,
утвержденному приказом

от 01.09.2023 № 56-ок

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
(СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)
РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад (ставка заработной платы) в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спорта или педагогики по специальности физическая культура или туризма без предъявления требований к стажу работы или	11594

	<p>среднее профессиональное образование (непрофильное) по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки по направлению профессиональной деятельности в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы</p>	
<p>2 квалификацион ный уровень</p>	<p>Хореограф высшее образование по направлению подготовки "Хореографическое искусство" и дополнительное профессиональное образование в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Хореографическое искусство" и дополнительное профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы в хореографических коллективах не менее 3 лет</p>	<p>12883</p>
<p>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня</p>		
<p>1 квалификацион ный уровень</p>	<p>Начальник отдела (по виду или группе видов спорта) высшее образование в области физической культуры и спорта или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы по направлению профессиональной деятельности, соответствующей профилю отдела, не менее 2 лет</p>	<p>18077</p>

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к положению об оплате труда работников
областного государственного автономного
учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа «Сахалин»,
утвержденному приказом

от 01.09.2023 № 56-ок

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
(СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Квалификацион ные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, ставка заработной платы в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификацион ный уровень	Инструктор-методист высшее образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы	12883
	Тренер-преподаватель	12883

	<p>Деятельность по подготовке спортсменов и физическому воспитанию обучающихся:</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спорта или педагогики с направленностью "физическая культура" без предъявления требований к стажу работы</p> <p>или</p> <p>высшее образование в области физической культуры и спорта или педагогики с направленностью "физическая культура" без предъявления требований к стажу работы</p> <p>или</p> <p>высшее образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки по направлению профессиональной деятельности в области физической культуры и спорта либо наличие подтвержденной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя без предъявления требований к стажу работы</p>	
<p>3 квалификацион ный уровень</p>	<p>Старший инструктор-методист</p> <p>высшее образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 2 лет</p>	<p>13785</p>
	<p>Старший тренер-преподаватель</p> <p>Деятельность по подготовке спортсменов и физическому воспитанию обучающихся:</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спорта или</p>	<p>13785</p>

	<p>педагогика с направленностью "физическая культура" или высшее образование в области физической культуры и спорта или педагогики с направленностью "физическая культура" или высшее образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной подготовки по направлению профессиональной деятельности в области физической культуры и спорта либо наличие подтвержденной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя. Стаж работы не менее двух лет по профилю профессиональной деятельности</p>
--	---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к положению об оплате труда работников областного государственного автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Сахалин», утвержденному приказом

от 01.09.2023 № 56-ОК

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных должностей

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях	
1 квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	Администратор среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	10093
		Секретарь руководителя высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 2 лет	10093

	Техник-программист среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	10093
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	10523
	Старший* администратор среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	10523
4 квалификационный уровень	Механик высшее (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	11487
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	11809
	Инженер-программист (программист) высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	11809

	<p>Менеджер высшего профессиональное образование (по специальности менеджмент) или высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области теории и практики менеджмента, стаж работы по специальности не менее 2 лет</p>	11809
	<p>Специалист по кадрам высшего образование без предъявления требований к стажу работы</p>	11809
	<p>Специалист по связям с общественностью высшего образование по специальности "Связи с общественностью" без предъявления требований к стажу работы или высшее образование и дополнительная подготовка по специальности связи с общественностью без предъявления требований к стажу работы</p>	11809
2 квалификационный уровень	<p>Юрисконсульт II категории высшего (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет</p>	12453
3 квалификационный уровень	<p>Бухгалтер I категории высшего (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет</p>	13096
	<p>Инженер-программист (программист) I категории высшего (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 3 лет</p>	13096
	<p>Юрисконсульт I категории высшего (юридического) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет</p>	13096
4 квалификационный уровень	<p>Ведущий экономист высшего (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 5 лет</p>	16315

5 квалификацион- ный уровень	Заместитель главного бухгалтера Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет	17602
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификацион- ный уровень	Начальник отдела кадров (специалист и др.) высшее профессиональное образование и стаж работы по организации управления кадрами на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет	18245
	Начальник отдела материально-технического снабжения высшее профессиональное (экономическое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по специальности в области материально-технического снабжения не менее 5 лет	18245
	Начальник технического отдела высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по технической подготовке производства на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет	18245

*Применение должностного наименования "старший" возможно при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями. Должность "старшего" может устанавливаться в виде исключения и при отсутствии исполнителей в непосредственном подчинении работника, если на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы. Для должностей специалистов, по которым предусматриваются квалификационные категории, должностное наименование "старший" не применяется. В этих случаях функции руководства подчиненными исполнителями возлагаются на специалиста I квалификационной категории.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к положению об оплате труда работников областного государственного автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Сахалин», утвержденному приказом

от 01.09.2023 № 56-0к

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда**

Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Специалист по охране труда I категории высшего образования по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет	13096

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к положению об оплате труда работников областного государственного автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Сахалин», утвержденному приказом

от 01.09.2023 № 56-ОК

**РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МЕДИЦИНСКИХ
И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Средний и фармацевтический персонал"		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности "Сестринское дело" и сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности "Сестринское дело" без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности "Лечебное дело" или "Акушерское дело" и дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки по специальности "Сестринское дело" и сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности "Сестринское дело" без предъявления требований к стажу работы	10734

Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень	Врач по спортивной медицине высшее образование - специалитет по одной из специальностей "Лечебное дело" или "Педиатрия" и подготовка по программам ординатуры по специальности "Лечебная физкультура и спортивная медицина" или профессиональная переподготовка по специальности "Лечебная физкультура и спортивная медицина" при наличии подготовки по программам интернатуры/ординатуры по одной из специальностей: "Неврология", "Общая врачебная практика (семейная медицина)", "Педиатрия", "Скорая медицинская помощь", "Терапия", "Травматология и ортопедия", сертификат специалиста (свидетельство об аккредитации специалиста) по специальности "Лечебная физкультура и спортивная медицина", без предъявления требований к стажу работы	13956

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к положению об оплате труда работников
областного государственного автономного
учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа «Сахалин»,
утвержденному приказом
от 01.09.2023 № 56-ОК

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ РАБОЧИХ

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	Разряд	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: Уборщик служебных помещений 1 разряда Дворник 1 разряда Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 р.	1	8000,00
		2	8233,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			

4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы). Водитель автомобиля		10547,00
----------------------------	---	--	----------

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к положению об оплате труда работников областного государственного автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Сахалин», утвержденному приказом

от 01.09.2023 № 56-ОК

ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ТРЕНЕРАМ, ТРЕНЕРАМ- ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ (ВКЛЮЧАЯ СТАРШИХ) И РАБОТНИКАМ, ПРИНИМАЮЩИМ УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ СПОРТСМЕНА (КОМАНДЫ) ВЫСОКОГО КЛАССА, ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНУЮ ПОДГОТОВКУ И (ИЛИ) УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ СПОРТСМЕНА (КОМАНДЫ) ВЫСОКОГО КЛАССА

1. Для установления надбавки по результатам, показанным спортсменами, учитывать:

- на спортивных соревнованиях Кубка мира, Кубка Европы, Кубка России только результаты финала или сумму этапов Кубка мира, Кубка Европы, Кубка России;

- Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к Первенству Европы в соответствующей возрастной группе;

- Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям;

- Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям.

2. Рекомендуемые размеры надбавки за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса приведены в таблице:

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без	Размер надбавки в % от ставки заработной платы тренера,	Размер надбавки в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за участие в подготовке од-
-------	--	-------------------------------	---	--

		учета занято- го ме- ста	тренера- преподавателя (включая старшего) за результатив- ную подго- товку одного спортсмена (команды)	ного спортсмена (ко- манды)	
				тренерам, тренерам- преподава- телям (включая старшего) по смеж- ным видам спорта	работни- кам Учрежде- ния со- гласно <u>пункту 5</u> настояще- го прило- жения
1	2	3	4	5	6
1. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований <u><*></u>					
1.1.	Олимпийские игры	1	200	20	10
	Чемпионат мира	1	140		
1.2.	Олимпийские игры	2	150	16	9
		3	140		
		4	130		
		5	125		
		6	120		
	Чемпионат мира	2	120	14	8
		3	110		
	Чемпионат Европы	1	110	14	8
		2	100		
		3	90		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1	90	12	7
		2	85		

		3	80		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	75	12	7
1.3.	Чемпионат мира	4	100	10	5
		5	90		
		6	85		
	Чемпионат Европы	4	90	10	5
		5	85		
		6	80		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4	85	9	4
		5	80		
		6	75		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2	70	9	4
		3	65		
	Чемпионат России	1	70	9	4
		2	65		
		3	60		
Кубок России (сумма этапов или финал)	1	50	9	4	
1.4.	Олимпийские игры	участие	35	8	3
	Чемпионат мира	участие	35		
	Чемпионат Европы	участие	35		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4	50		
		5	45		

	финал)	6	40			
	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	80			
	Первенство мира (юниоры, юниорки)	1	80			
		2	70			
		3	66			
	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	1	80			
		2	70			
		3	66			
1.5.	Чемпионат России	4	45	5	2	
			5			40
			6			35
	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2	65			
		3	60			
	Первенство мира (юниоры, юниорки)	4	45			
		5	40			
		6	35			
	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	4	45			
		5	40			

		6	35		
	Первенство России (молодежь)	1	75		
		2	65		
		3	60		
	Первенство России (юниоры, юниорки)	1	75		
		2	65		
		3	60		
	Первенство мира (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1	75		
		2	65		
		3	60		
	Первенство Европы (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1	75		
		2	65		
		3	60		
	Первенство России (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1	75		
1.6.	Финал Спартакиады молодежи России	1	60	5	2
		2	45		
		3	25		
	Финал Спартакиады учащихся России	1	60		
	Всероссийские со- ревнования среди спортивных школ	1	60		
1.7.	Первенство России (юноши, девушки старшей возрастной	2	35	3	2
		3	20		

	группы)				
	Финал Спартакиады учащихся России	2	35		
		3	20		
	Всероссийские соревнования среди спортивных школ	2	35		
		3	20		
	Официальные Всероссийские спортивные соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1	50		
		2	35		
		3	20		
1.8.	Чемпионат Дальнего Востока	1	40	4	2
		2	25		
		3	15		
1.9.	Первенство Дальнего Востока	1	30	4	1
		2	20		
		3	10		
1.10.	Чемпионат Сахалинской области	1	30	4	1
	Первенство Сахалинской области	1	20		
2. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта					
2.1.	Олимпийские игры	1	200	15	7
	Чемпионат мира	1	150	13	6

	Чемпионат Европы	1	110	13	6
2.2.	Олимпийские игры	2	150	10	5
		3	130		
		4	95		
		5	85		
		6	75		
	Чемпионат мира	2	120		
		3	100		
	Чемпионат Европы	2	100		
		3	80		
	2.3.	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1		
2			75		
3			55		
2.4.	За подготовку команды, занявшей: на Чемпионате России	1	90	5	3
		2	70		
		3	50		
	на Первенстве России (юниоры, юниорки, юноши, девушки старшей возрастной группы)	1	85		
		2	65		
	на Кубке России	1	80		
		2	60		
		3	40		

	в финалах Спартакиады молодежи России	1	75		
	в финалах Спартакиады учащихся России	1	75		
	на Всероссийских соревнованиях среди спортивных школ	1	75		
2.5.	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
	Основной состав сборной	1			
		2	55		
		3	35		
	Молодежный состав сборной	1	65	8	3
		2	45		
	Юношеский состав сборной	1	50	5	1
2.6.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места (при участии не менее 5 команд) на:				
	Чемпионате Дальнего Востока	1	40	3	1
		2	30		

		3	15		
Первенстве Дальнего Востока	1		30		
	2		20		
	3		10		
Чемпионате Сахалинской области	1		30		
	2		20		
	3		10		
Первенстве Сахалинской области	1		20		
	2		10		
	3		5		

<*> размер надбавки производится за занятое место независимо от количества участников в команде.

3. Тренерам, тренерам-преподавателям (включая старшего) и работникам за участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса производятся надбавки в размерах, приведенных в графах 5, 6 таблицы. Надбавка устанавливается при условии их непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса не менее одного года.

4. Надбавка тренерам, тренерам-преподавателям (включая старшего) и работникам устанавливается с 1 января года, следующего за годом, в течение которого был показан результат на соревновании, и действует по уровням соревнований, указанных в п. 1.1 - 1.4, 2.1, 2.2 таблицы, до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня, по уровням соревнований, указанных в остальных пунктах таблицы, - в течение одного календарного года.

5. К числу работников, которым может быть установлена надбавка за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсменов высокого класса, относятся инструктор-методист (включая старшего), инструктор-методист физкультурно-спортивной организации (включая старшего), медицинская сестра, фельдшер, врач-терапевт, врач по спортивной медицине, хореограф, психолог, переводчик-дактилолог, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности, специалист по подготовке спортивного инвентаря.

7. В случае если в период действия установленного размера надбавки за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсменов высокого класса спортсмен (команда) улучшил спортивный результат, надбавка тренерам, тренерам-преподавателям (включая старшего), тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старших) и работникам может быть увеличена и установлено новое исчисление ее срока действия.

8. При наличии у спортсмена нескольких спортивных результатов устанавливается одна надбавка по наивысшему размеру.

9. При наличии у тренера, тренера-преподавателя (включая старшего) нескольких спортсменов (команд), достигших спортивных результатов, устанавливается одна надбавка за спортсмена (команду), достигшего наивысшего результата.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

к положению об оплате труда работников областного государственного автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Сахалин», утвержденному приказом

от 01.09.2023 № 56-ок

**ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД
РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ**

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
<p>Директор государственного автономного учреждения высшее образование в области менеджмента или в области физической культуры и спорта с направленностью "спортивный менеджмент"</p> <p>или</p> <p>высшее образование в области физической культуры и спорта или в области обороны и безопасности государства по служебно-прикладной физической подготовке и дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации по спортивному менеджменту</p> <p>или</p> <p>высшее образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки по спортивному менеджменту</p> <p>Стаж работы не менее трех лет в сфере физической культуры и спорта и (или) адаптивной физической культуры и спорта или не менее семи лет руководства организацией любой другой сферы деятельности</p>	49361

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9

к положению об оплате труда работников областного государственного автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Сахалин», утвержденному приказом

от 01.09.2023 № 56-ОК

ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта второго уровня и к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, к должностному окладу, ставке заработной платы в размерах, предусмотренных пунктом 4.8 Примерного положения об оплате труда работников автономных учреждений Сахалинской области, находящихся в ведении министерства спорта Сахалинской области (далее - Положение).

(в ред. Приказа Министерства спорта Сахалинской области от 21.08.2023 N 1-3.18-502/23)

2. Надбавка устанавливается как по основному месту работы, так и по внутреннему и внешнему совместительству.

3. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается ежемесячно.

4. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Право на изменение размера надбавки возникает со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в автономном учреждении, находящемся в ведении министерства спорта Сахалинской области (далее - Учреждение), или со дня представления документа о стаже, дающем право на выплату надбавки.

(в ред. Приказа Министерства спорта Сахалинской области от 21.08.2023 N 1-3.18-502/23)

При наступлении у работника права на назначение или изменение размера надбавки в период его пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера надбавки производится по окончании указанных периодов.

5. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

6. Исчисление стажа работы производится кадровой службой Учреждения. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка. При отсутствии записей в трудовой книжке могут быть предъявлены другие подтверждающие работу (справка с прежнего места работы и т.п.).

7. После определения стажа работы в Учреждении издается приказ руководителя о выплате надбавки. Выписка из приказа передается в бухгалтерию, приобщается к личному делу работника, которому устанавливается трудовой стаж. Исчисление и выплата последующих надбавок производится на основании приказа руководителя по мере достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки.

8. При исчислении стажа для тренера, тренеров-преподавателей (включая старшего), инструкторов-методистов (включая старшего), хореографа учитывается стаж (соответственно) тренерско-преподавательской работы и методической работы, предусмотренный перечнями 1 и 2.

9. Исчисление стажа работы производится в календарном порядке.

10. При подсчете стажа работы периоды работы суммируются.

**ПЕРЕЧЕНЬ N 1
ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ В КОТОРЫХ
ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В СТАЖ ТРЕНЕРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ
РАБОТЫ**

Наименование учреждений	Наименование должностей
Учреждения среднего профессионального образования спортивной направленности, ШВСМ, СДЮШОР, ДЮСШ, ДЮКФП, школы-интернаты спортивного профиля, другие образовательные учреждения и учреждения физкультурно-спортивной направленности	Тренер, тренер-преподаватель по спорту (включая старшего), тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего), тренер-преподаватель (включая старшего), тренер-преподаватель по хореографии; педагог дополнительного образования <*>, руководитель кружка (секции) <*>
Органы управления физической культурой	Тренер, тренер-преподаватель по спорту (включая старшего), тренер-преподаватель по адаптивной физиче-

	ской культуре (включая старшего), тренер-преподаватель (включая старшего)
Спортивные общества, спортивные клубы армии и флота, спортивные клубы предприятий и вузов, профкомы предприятий	Тренер, тренер-преподаватель по спорту, тренер-преподаватель по хореографии; старший тренер-преподаватель, инструктор по спорту
Государственный балет, балетные труппы театров	Тренеры-преподаватели по хореографии, артист балета, хореограф, балетмейстер
Образовательные учреждения	Учитель физической культуры, преподаватель физической культуры, тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего), другие педагогические должности физической культуры и спорта

<*> В стаж работы тренера, тренера-преподавателя учитывается работа в должности педагога дополнительного образования и (или) руководителя кружков (секций) при условии подтверждения работы в этой должности в области физической культуры и спорта.

**ПЕРЕЧЕНЬ N 2
ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ В КОТОРЫХ
ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В СТАЖ ИНСТРУКТОРОВ-МЕТОДИСТОВ
(ВКЛЮЧАЯ СТАРШЕГО), ИНСТРУКТОРОВ-МЕТОДИСТОВ
ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (ВКЛЮЧАЯ
СТАРШЕГО)**

Место работы	Наименование должности, выполняемая работа
Сборная команда России, СССР Команда мастеров по игровым видам спорта Высшая лига по игровым видам спорта	Тренеры-преподаватели, инструкторы-методисты, в том числе по адаптивной физической культуре

I - II лиги по игровым видам спорта	
Органы управления физической культурой и спортом, федерации, ассоциации, союзы по видам спорта, ДСО и ведомства	Государственные тренеры; инструкторы и методисты по спорту и физической культуре; специалисты по спорту
УОР, ШВСМ, СДЮШОР, ДЮСШ, ДЮКПФ, школы (интернаты) спортивного профиля, спортивные общества, спортивный клуб армии, спортивные клубы предприятий, вузов, ГОУДО физкультурно-спортивной направленности, профкомы предприятий	Руководитель учреждения, заместитель руководителя по учебной (спортивной, учебно-спортивной) работе, руководитель структурного подразделения по учебной (спортивной, учебно-спортивной) работе, старший инструктор-методист, инструктор-методист, в том числе по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель (включая старшего), в том числе по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по спорту (включая старшего), методист, старший методист
Сборные команды России, СССР, научно-исследовательские институты	Научно-методическая работа

Приложение № 10

к положению об оплате труда работников
областного государственного
автономного учреждения «Спортивная
школа «Сахалин», утвержденному
приказом

от 01.09.2023 № 56-ок

Условия оплаты труда педагогических работников, осуществляющих спортивную подготовку

1. Оплата труда тренера-преподавателя (включая старшего), производится за фактический объем учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

Должностные оклады, ставки заработной платы педагогических работников являются фиксированным размером оплаты труда за исполнение должностных обязанностей за календарный месяц (за норму часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю).

2. Максимальный объем учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы) для тренера-преподавателя (включая старшего) определяется учреждением самостоятельно в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки, реализующих учреждением.

3. За педагогическую работу, выполняемую тренером-преподавателем (включая старшего) с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, исчисление заработной платы за весь объем педагогической или учебной (преподавательской) работы производится путем умножения размера ставки заработной платы, установленной за календарный месяц на фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской или педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

4. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждений применяется при оплате:

- часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не

свыше двух месяцев. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось непрерывно свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список;

- часов педагогической работы специалистов учреждений (в том числе из числа работников административно-управленческого персонала, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Учреждении;

- часов педагогической работы в объеме не более 300 часов в год, выполняемой педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной учебной нагрузки в основное рабочее время с согласия работодателя.

Исчисление заработной платы на основе почасовой оплаты труда производится исходя из часовой ставки заработной платы с применением повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением.

Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов (Таблица 1).

Таблица №1

Этап спортивной подготовки	Период подготовки		Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку в группе (в часах от нормируемой части педагогической работы) за 1 ставку по виду спорта «Художественная гимнастика»	Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку в группе (в часах от нормируемой части педагогической работы) за 1 ставку по виду спорта «Футбол»
			Этап начальной подготовки	До года
Свыше года	2 год	8 час/нед.		8 час/нед.
	3 год	8 час/нед.		8 час/нед.

Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До двух лет	1 год	12 час/нед.	12 час/нед.
		2 год	14 час/нед.	12 час/нед.
	Свыше двух лет	3 год	15 час/нед.	16 час/нед.
		4 год	18 час/нед.	16 час/нед.
		5 год	18 час/нед.	16 час/нед.
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период		24 час/нед.	18 час/нед.
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период		32 час/нед.	24 час/нед.

12. Тренерам-преподавателям по подготовке вратарей, осуществляющих реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, оплата труда определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов (Таблица №2).

Таблица №2

Этап спортивной подготовки	Период обучения		Норматив оплаты труда тренеров (тренеров-преподавателей) за подготовку занимающихся в группы (в % от нормируемой части тренерской работы)
	Этап начальной подготовки	до года	
свыше года		2 год	8 час/нед.
		3 год	

Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до двух лет	1 год	12 час/нед.
		2 год	
	свыше двух лет	3 год	16 час/нед.
		4 год	
		5 год	
Этап совершенствования спортивного мастерства	весь период	-	18 час/нед.
Этап высшего спортивного мастерства	весь период		24 час/нед.

Наполняемость групп и максимальный объем тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки и программой спортивной подготовки по избранному виду спорта.